



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
สำนักบริหารกลาง ส่วนวินัยและระบบคุณธรรม
พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงานกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน...กรมทรัพยากรน้ำบาดาล...สถานที่ตั้ง..๒๖/๘๓ ซอยงามวงศ์วาน ๕๔ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกฤษฎพงศ์...ทวารัตน์.....หมายเลขโทรศัพท์...๐๒ ๖๖๖ ๗๔๕๑.....
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักบริหารกลาง และหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๘	๑๒๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๗๐,๐๐๐.....บาท

๑) จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

๒) จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑๓...แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน....๑๒๐...คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑๓...แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน....๑,๒๐๐...คน

ผลคาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
รวมทั้งการส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้การสนับสนุนและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๓๗๒ คน

ข้าราชการ จำนวน ๔๓๘ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๕๔๒ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๙๒ คน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑) ยุทธศาสตร์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๑.๑ กลยุทธ์ : สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจัดประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกท่าน มีการตระหนักและรับรู้ถึงการมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและการเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมและประเทศชาติ	สบก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ	๒๐,๐๐๐	←			→	เพิ่มเติมหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์



๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒) ยุทธศาสตร์ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ : สร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งแผนระดับอื่นๆ ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : ๑) การจัดช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ ๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ๓. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	สบก./กพร./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	- รับเรื่องราวร้องเรียน ๕ ช่องทาง - ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมิน ITA ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	- การบริหารจัดการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - บุคลากร ทบ. เข้าร่วมประเมิน ITA ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ - ผลการประเมิน ITA ของ ทบ. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑๐,๐๐๐	←			→	

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	๔. การพัฒนาระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการ และการให้บริการของหน่วยงานให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง	กพร./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	- ดำเนินการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA ๔.๐ ครบถ้วนทุกหมวด	- ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับก้าวหน้า (Advance) ผลการประเมิน ๔๐๐ คะแนน	๑๐,๐๐๐	←			→	

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) ยุทธศาสตร์ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่างๆ ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อน	ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขมีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน	สบก./ หน่วยงานในสังกัด ทบ.	๑๓ แห่ง (ส่วนกลาง/ สทบ.เขต ๑-๑๒)	มีหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	←			→	

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔) ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ๔.๑ กลยุทธ์ : จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมรองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน ๔.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดอบรมเศรษฐกิจพอเพียง/สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม/เทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	สบก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	๑ โครงการ/กิจกรรม (๖๐ ราย)	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น	๑๐,๐๐๐	←			→	

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕) ยุทธศาสตร์ : การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ กลยุทธ์ : การสร้างมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ๕.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงาน	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	กพร./หน่วยงานในสังกัด ทบ.	๑ โครงการ/กิจกรรม บุคลากรทุกหน่วยงาน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐	←			→	
รวม			๑๒๐		๗๐,๐๐๐					